

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ»

РАССМОТРЕНО
Педагогическим советом
Протокол № 1 от 01 сентября 2020г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор НЧУПО

«Колледж управления и экономики»

Т.В. Огнева

2020г.

Приказ № 135/1 од от 1 сентября 2020г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о повышении квалификации преподавателей
(вторая редакция)

Тольятти 2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании» № 273-ФЗ от 29.12.2012г, региональными нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность по повышению квалификации.

1.2. Под повышением квалификации педагогических и руководящих работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности сотрудников образования. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс и как результат образования.

1.3. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников Колледжа осуществляется на базе учреждений и организаций, имеющих лицензию на право осуществления образовательной деятельности и занимающихся вопросами повышения квалификации.

2. Цели повышения квалификации

Целью повышения квалификации являются:

- обновление теоретических и практических знаний специалистов в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню подготовки специалистов;
- удовлетворение потребности педагогических сотрудников в получении современных профессиональных знаний (предметных, педагогических, общекультурных) и в приобретении опыта организации образовательного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- помощь сотрудникам в реализации своего творческого потенциала.

3. Задачи повышения квалификации

- Обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, управленческой и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки и культуры, прогрессивных педагогических технологий и передового педагогического опыта.
- Освоение инновационных технологий, форм методов и средств обучения, прогрессивного, отечественного и зарубежного педагогического опыта.
- Моделирование инновационных образовательных процессов.

4. Формы повышения квалификации

Система повышения квалификации руководящих и педагогических работников на базе учреждений и организаций, имеющих лицензию на право осуществления образовательной деятельности и занимающихся вопросами повышения квалификации, реализует следующие виды дополнительного профессионального образования: повышение квалификации, стажировка на предприятиях и организациях.

Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- 4.1. Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.
- 4.2. Курсы повышения квалификации объемом свыше 72 часов.
- 4.3. Дистанционные курсы повышения квалификации.
- 4.5. Стажировки в организациях и образовательных учреждениях
- 4.6. Участие в работе областных семинарах, творческих группах, мастер-классов и других профессиональных объединений педагогов и руководителей образовательных учреждений.

4.7. Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.

4.8. Организация индивидуальной работы по самообразованию.

Другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

Стажировка:

4.9. Основной целью стажировки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов учебного плана при повышении квалификации специалистов.

Стажировка может проводиться на предприятиях (объединениях), учреждениях, в ведущих научно-исследовательских организациях. Продолжительность стажировки устанавливается НЧУ ПО «Колледж управления и экономики» исходя из ее целей.

5. Порядок и сроки повышения квалификации

5.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников НЧУ ПО «Колледж управления и экономики» является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в образовательной организации педагогических и руководящих работников.

5.2. Плановое повышение квалификации (один раз в три года) педагогических и руководящих работников на базе учреждений и организаций, занимающихся вопросами повышения квалификации, осуществляется, как правило, один раз в три года на основе заявки от НЧУ ПО «Колледж управления и экономики» с учетом приоритетных направлений и профессиональных интересов каждого работника.

5.3. Для сотрудников, не имеющих опыта работы, - в течение первых двух лет работы. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются графиком повышения квалификации педагогических работников Колледжа.

5.4. Формы аттестации руководящих и педагогических работников по текущему контролю и итогам реализации образовательной программы повышения квалификации устанавливаются в соответствии с рекомендациями по государственной итоговой аттестации слушателей образовательных организаций в системе дополнительного профессионального образования: экзамен, зачет, тестирование, собеседование, защита проекта, защита творческой работы, разработки урока, методической разработки.

5.5. Слушатели, успешно завершившие курс обучения, получают следующие документы:

- удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме от 72 до 100 часов;
- свидетельство о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 100 часов;
- сертификат о повышении квалификации – для лиц, прошедших краткосрочное обучение на семинарах, творческих группах, лабораториях, мастер-классов и других профессиональных объединений педагогов и руководителей образовательных организаций до 72 часов.

6. Слушатели повышения квалификации руководящих и педагогических работников

6.1. Повышение квалификации руководящих и педагогических работников проводится:

- с отрывом от работы (очные занятия в группах, индивидуальные занятия),
- без отрыва от работы (очно-заочные занятия),
- с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения (накопительная система ПК, дистанционное обучение).