

УТВЕРЖДЕНО

Директор НЧУПО

«Колледж управления и экономики»

Т.В. Огнева

2023г.

План работы

Центра содействия трудоустройству выпускников на 2023-2024 учебный год

Цель: Обеспечение условий для эффективного поведения на рынке труда трудоустройства выпускников колледжа

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
4. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
6. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ)

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ЦСТВ на учебный год	Сентябрь	Зам. директора по УПР\ Менеджер	<ul style="list-style-type: none"> – Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ – Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь	Зам. директора по УПР\ Менеджер Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО	
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Зам. директора по УПР\ Менеджер	<p>Ознакомление с сервисами АИС, самостоятельная регистрация выпускников в АИС, навыки работы в личном кабинете, умение планировать профессиональную карьеру и формировать карьерные треки в АИС,</p>
2.2	Организация/координация и контроль: <ul style="list-style-type: none"> – регистрации в АИС студентов-выпускников – по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2024 года 	Сентябрь-декабрь	Куратор группы	
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Зам. директора по УПР\ Менеджер	
2.4	Проведение цикла мероприятий по	Сентябрь-июнь		

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости			
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь		достижение уровня трудоустройства выпускников не менее 75 % минимизация численности студентов-выпускников из группы риска, не определившихся с выбором карьерного трека
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь		
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль – март	Зам. директора по УПР\ Менеджер Куратор Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц сетей	Умение составлять и размещать резюме, навыки деловой коммуникации, способность эффективно проходить собеседование с работодателями. Выбор места прохождения преддипломной практики и будущего трудоустройства. Информированность студентов, включая инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда. Мотивированность студентов, включая инвалидов и лиц с ОВЗ, на трудоустройство по специальности, повышение юридической грамотности по вопросам самозанятости и индивидуального предпринимательства. Участие студентов- выпускников в днях
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	В течение года (по графику БЦСТВ)		
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	В течение года		
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь		
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской	Сентябрь-май		

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	деятельности, самозанятости и правовой поддержке			карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др. Участие студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс- чемпионатах , олимпиадах с участием представителей. Сформированный банк актуальных вакансий от прямых работодателей.
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май		
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года		
4. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
4.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	<u>Выпускники 2022-</u> сентябрь 2023 - январь 2024; <u>выпускники 2023-</u>	Зам. директора по УПР\ Менеджер	Организована адресная работа с по фамильному списку по указанным категориям
4.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	сентябрь 2023 – январь 2025; <u>выпускники 2024–</u> февраль 2024- январь 2026	Педагог-психолог	
4.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС		Зам. директора по УПР\ Менеджер	
4.4	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии»,		Зам. директора по УПР\ Менеджер Ответственный за информационное наполнение	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		сайта ПОО, соц. сетей	
4.5	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог	
4.6	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Зам. директора по УПР\ Менеджер	
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
5.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники 2023-</i> октябрь – декабрь 2023; <i>выпускники 2024 -</i> март – июнь 2024	Зам. директора по УПР /Менеджер Ответственный за предоставление информации по СПО-1, Ответственный за корректировку контингента, Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	Оперативный мониторинг контингента, занятости студентов 2021,2022,2023 года, включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ
5.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2022, 2023 г.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Зам. директора по УПР\ Менеджер Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ,	
5.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Зам. директора по УПР\ Менеджер Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ,	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
			Ответственный за целевое обучение	
5.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику Минпросвещения РФ	Зам. директора по УПР\ Менеджер Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение	

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2023-2024 учебный год

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	-	
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	-	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	-	
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:				

3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%	-	
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%	-	
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.	-	
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%	-	
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	
3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%	-	
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК¹				
4.1	Количество подписанных договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	ед.	-	
4.2	Доля выпускников, трудоустроенных на предприятия ОПК от потребности предприятия ОПК	%	-	
5. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	-	
5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	-	
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	-	

¹ Данный критерий заполняется ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

6.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	-	
6.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	-	
6.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%	-	
	в разрезе различных категорий:	%	-	
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды		-	
	- победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»		-	
- обучающихся по договорам целевого обучения	-			
	- завершивших службу по призыву в ВС РФ		-	
6.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%	-	
6.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%	-	
6.7	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%	-	
6.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%	-	
6.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	1	